

# Principes de microéconomie

## Chapitre 9 : Les marchés des facteurs de production



---

Jaouad Madkour

Faculté d'Économie et de Gestion de Tanger · 27 août 2026

Une demande dérivée

La décision d'embauche

L'équilibre du marché du travail

Ce qu'il faut retenir

## Une demande dérivée

---

# Ce qui distingue ces marchés

## Facteurs de production

Les **facteurs de production** sont les ressources utilisées pour produire : le **travail**, le **capital** — machines, bâtiments — et la **terre**.

## Demande dérivée

La demande de facteurs est **dérivée** : une entreprise n'embauche pas pour embaucher, mais parce que le travail lui permet de produire ce qu'elle vend.

La demande de travail dépend donc directement de la demande du bien produit.

## Une conséquence immédiate

Quand la demande de ciment s'effondre, l'emploi dans les cimenteries chute — non parce que les salariés sont devenus moins compétents, mais parce que ce qu'ils produisent vaut moins.

C'est le point d'entrée de toute analyse du marché du travail.

## La décision d'embauche

---

# La valeur du produit marginal

## Deux notions

Le **produit marginal du travail** ( $PmL$ ) est la production supplémentaire obtenue en embauchant un salarié de plus.

La **valeur du produit marginal** est ce que cette production rapporte :

$$VPmL = P \times PmL$$

## Une cimenterie qui embauche

Prix du ciment : 30 dirhams la tonne. Salaire : 600 dirhams.

| Salariés | Production | $PmL$ | $VPmL$ | Décision         |
|----------|------------|-------|--------|------------------|
| 1        | 40         | 40    | 1200   | embaucher        |
| 2        | 70         | 30    | 900    | embaucher        |
| 3        | 90         | 20    | 600    | <b>seuil</b>     |
| 4        | 100        | 10    | 300    | ne pas embaucher |

## Trois facteurs

1. Le **prix du produit** — il multiplie directement le  $VPmL$ .
2. La **technologie** — elle modifie le produit marginal.
3. La **quantité des autres facteurs** — plus de machines rend souvent le travail plus productif.

## La technologie détruit-elle l'emploi

Une machine qui remplace le travail réduit la demande de travail dans cette tâche. Mais en abaissant le coût, elle abaisse le prix, ce qui augmente la quantité vendue — et elle crée des emplois ailleurs.

Historiquement, le second effet a dominé : l'emploi n'a pas disparu avec la mécanisation. Cela ne dit rien de la **vitesse** de l'ajustement ni de **qui** en supporte le coût, qui sont les vraies questions politiques.

## L'équilibre du marché du travail

---



# Ce que le salaire égalise

## L'offre de travail

Chaque personne arbitre entre travail et loisir. Le salaire est le **coût d'opportunité du loisir** : plus il est élevé, plus renoncer à une heure de loisir coûte cher.

L'offre de travail croît donc généralement avec le salaire.

## Le résultat central

À l'équilibre concurrentiel, chaque facteur est rémunéré à la **valeur de son produit marginal**.

Un salarié qui produit pour 600 dirhams reçoit 600 dirhams.

## Ce que ce résultat dit, et ne dit pas

Il dit que le salaire suit la **productivité**, elle-même liée à la formation, à l'expérience et aux équipements disponibles. C'est l'explication de fond des écarts de salaires entre pays.

Il ne dit **pas** que la répartition qui en résulte est juste. Le marché rémunère la contribution productive, non le mérite ni le besoin — et il suppose une concurrence que le chapitre 10 remettra en cause.

### La règle d'allocation

Une entreprise qui emploie plusieurs facteurs les combine de sorte que le dernier dirham dépensé rapporte autant partout :

$$\frac{PmL}{w} = \frac{PmK}{r}$$

### C'est la règle d'or du chapitre 8 de Mathématiques pour la gestion

Cette condition a été établie par la méthode de Lagrange : maximiser la production sous contrainte de budget conduit exactement à cette égalité.

Les deux cours se rejoignent ici. L'un fournit la technique d'optimisation sous contrainte, l'autre en donne le sens économique.

### Intuition

Une hausse du capital augmente généralement le produit marginal du travail — un ouvrier avec une machine produit davantage.

Les marchés de facteurs sont donc **liés** : ce qui arrive à l'un déplace la demande de l'autre. On ne peut pas les étudier séparément.

Ce qu'il faut retenir

---

## Cinq points

1. La demande de facteurs est **dérivée** de la demande du produit.
2. L'entreprise embauche tant que  $VPmL$  dépasse le salaire, donc jusqu'à  $w = VPmL$ .
3. **La demande de travail est la courbe de valeur du produit marginal.**
4. À l'équilibre, chaque facteur est payé à la valeur de son produit marginal.
5. Entre facteurs, l'entreprise égalise  $PmL/w = PmK/r$  – la règle d'or de l'allocation.

## La suite

Si le salaire suit la productivité, d'où viennent les écarts de revenus considérables que l'on observe — et ceux qui ne s'expliquent par aucune différence de productivité ?

C'est le chapitre 10.